

Vård- och omsorgsnämnden

Plats och tid	Bruket, Göteborgsvägen 7, torsdagen den 27 april 2023 kl 16:30-20:30
Beslutande	<p>Ledamöter</p> <p>Ove Dröscher (S), ordförande  Kenneth Wallengren (MP), vice ordförande  Peter Carlmark (M)  Carina Ekedahl (S)  Annika Modig (M) ersätter Rolf Andersson (M)  Anette Ek (S)  Gun Edin (M) §§ 39–40  Jonathan Linderöth (S) ersätter Gun Edin (M) §§ 41–48  Margareta Krakowski (L)  Ulla Gustafsson (KD)  Lars Selin (V)  Marie Omström (SD) ersätter Lennart Jonsson (SD) § 39  Lennart Jonsson (SD) §§ 40–48</p> <p>Ersättare</p> <p>Jonathan Linderöth (S) §§ 39–40  Eva Johansson (S)  Royne Borgvall (S)  Emelie Wandel (V)  Magnus le Claire (C)  Bodil Hedberg (MP)  Sarah Skogberg (L)  Marie Omström (SD) §§ 40–48</p>
Övriga närvarande	<p>Eva Klang Vänerklint, förvaltningschef §§ 39–48  Lile P Boschewska, stabschef §§ 39–48  Marja Hedin, uppdragschef §§ 39–48  Elisabeth Hindelius, äldreomsorgschef §§ 39–48  Göran Hjertstrand, funktionsstödschef §§ 39–48  Christina Wadell, hälso- och sjukvårdschef §§ 39–48  Per Kjällerström, nämndsekreterare §§ 39–48  Annika Sjöberg, projektledare § 39  Sandra Tidefors, verksamhetsutvecklare § 39  Ulrika Lundmark, HR-konsult §§ 39–41  Emelie Sundberg, socialt ansvarig samordnare § 41</p>
Utses att justera	Anette Ek
Justering	Digital justering
Paragrafer	§§ 39–48
Underskrifter	
	Sekreterare
	Per Kjällerström
	Ordförande
	Ove Dröscher
	Justerande
	Anette Ek



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida  
2(21)

Sammanträdesdatum  
2023-04-27

Vård- och omsorgsnämnden

Protokollet är digitalt justerat och saknar därför namnunderskrifter. Protokollet har tillkännagivits på den digitala anslagstavlan

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Vård- och omsorgsnämnden

## Innehållsförteckning

§ 39	Dnr 00092/2023 Information från förvaltningen.....	4
§ 40	Dnr 00103/2023 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.....	5
§ 41	Dnr 00045/2023 Förändring anhöriganställningar.....	7
§ 42	Dnr 00048/2023 Förlängning av överenskommelse in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.....	10
§ 43	Dnr 00085/2023 Revidering tidsschabloner hemtjänstinsatserna inköp.....	12
§ 44	Dnr 00015/2023 Upphandling korttidsplatser äldre.....	14
§ 45	Dnr 00009/2023 Ekonomirapport 2023.....	16
§ 46	Dnr 00109/2023 Meddelanden.....	18
§ 47	Dnr 00011/2023 Anmälan av delegationsbeslut 2023.....	19
§ 48	Anmälan om deltagande i seminarier och konferenser.....	21



Vård- och omsorgsnämnden

§ 39

Dnr 00092/2023

## Information från förvaltningen

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden noterar informationen.

### Ärendet

Projektledaren Annika Sjöberg informerar om:

- Arbetet med omställning enligt ny inriktning på verksamheten för att möta mölnålsbornas ändrade behov av vård och omsorg.

Stabschefen Lile P Boschewska informerar om:

- Upplevelsebaserat studiebesök

HR-konsulten Ulrika Lundmark informerar om:

- Arbetsgång vid till förvaltningschefen delegerade personalärenden (disciplinärenden, uppsägningar).

Äldreomsorgschefen Elisabeth Hindelius informerar om:

- Ubrott av covid på äldreboende

Vård- och omsorgsnämnden

§ 40

Dnr 00103/2023

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen.

### Ärendet

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Nämnden har det yttersta arbetsmiljöansvaret för verksamheten. De förtroendevalda i varje nämnd ska se till att det finns förutsättningar för att arbetsmiljölagen och andra lagar följs.

Själva arbetsmiljöarbetet bedrivs av chef och medarbetare i det dagliga arbetet

och i utvecklingen av verksamheten då arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Varje chef ansvarar på sin beslutsnivå för att arbeta med det systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet. Chefer på alla nivåer i organisationen ska bedriva det systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet enligt de regler som finns i lagar och avtal, föreskrifter och Mölnåls stads riktlinjer för det systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet. Nämnden ska följa upp att verksamhetens arbetsmiljöarbete och uppdrag fungerar.

Den årliga uppföljningen för 2022 visar överlag att det finns ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete:

- Arbetsmiljöfrågor med delaktighet från medarbetare finns med på agendan. Det går att stärka än mer-
- Resultatet visar att förvaltningen jobbar bra med de sociala och organisatoriska arbetsmiljöfrågorna och att de fysiska perspektiven behöver stärkas upp
- Uppföljningen visar att vi har några uppgiftsfördelningar att säkerställa
- De flesta chefer anser att de kompetens och befogenheter att bedriva det systematiska arbetsmiljöarbetet men färre anser att de har resurser. Dialog på respektive nivå vad detta står för.
- Resultatet visar att vi följer rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet över året med ex. riskbedömningar. Det vi behöver stärka är att följa upp om åtgärderna givit resultat
- Resultatet visar att vi ständigt behöver informera och uppdatera våra medarbetare om de rutiner vi har i syfte att medvetandegöra och följa.



Vård- och omsorgsnämnden

### **Ärendets behandling**

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2023-04-17 samt tillhörande presentation.

### **Förslag till beslut**

#### **Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut:**

Vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om förvaltningens förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen

Vård- och omsorgsnämnden

§ 41

Dnr 00045/2023

## Förändring anhöriganställningar

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att från och med 1 september 2023 ska anställning inom personlig assistans, ledsagarservice och avlösarservice i hemmet i första hand ske genom att vård- och omsorgsnämnden ansvarar för tillsättningen av tjänster, i undantagsfall på brukarens anmodan med PAN-avtalet.

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att från och med 1 september 2023 ska anhörigvårdare inte anställas inom vård- och omsorgsnämnden.

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att tidigare fattat beslut med dnr VON 234/14 om anställningar enligt PAN-avtalet upphör från och med 1 september 2023.

### Reservation

Lennart Jonsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget beslutsförslag.

### Ärendet

VON har anställda enligt PAN-avtalet. Avtalet har tillkommit för att möta behov enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Avtalet används när anställning sker på brukarens anmodan eller om den som ska utföra stödet är anhörigvårdare. Anställningen avser en begränsad tid, för visst arbete, samt avseende insatserna personlig assistans, ledsagarservice och avlösarservice i hemmet. Det finns inte något lagkrav på att ingå anställning utifrån PAN-avtalet och det finns inte heller någon möjlighet för brukare att kräva att en person ska anställas av VON.

#### Arbetsgivarperspektiv

Fördel för arbetsgivaren är att personal anställda enligt PAN-avtalet inte har företrädesrätt till andra tjänster då uppdraget hos brukaren avslutas/upphör då brukaren inte behöver stöd eller avlider. Uppsägningstid är en månad om arbetsgivaren väljer att säga upp anställningen. Nackdel för arbetsgivaren är att personal endast är knuten till en brukare och inte kan ge stöd till andra brukare. Andra nackdelar är att personal som är anställda enligt PAN-avtalet inte ingår i någon personalgrupp, får inte handledning, ingår inte i dialoger om arbetssätt/metoder och får ingen kompetensutveckling. Personal dokumenterar inte och rapporterar inte i verksamhetssystemet.

#### Brukarperspektiv

Fördel för brukaren är om hen utifrån egen önskan utan påverkan från annan väljer en person som ska utföra stödet. Nackdel är om brukaren blir påverkad av en person som utför stödet.

Vård- och omsorgsnämnden

Brukaren befinner sig då i en beroendeställning och risk för missförhållande/missförhållande föreligger då insyn och uppföljning är begränsad.

#### Medarbetarperspektiv

Fördel för medarbetaren är i de fall brukare och medarbetare har en god och respektfull relation där det går att skilja på när medarbetaren är professionell och när hen är privat. Nackdel för medarbetaren är att hen blir i en beroendeställning till brukaren, inte är delaktig i personalgemenskap/ingår i personalgrupp, inte har tillgång till verksamhetssystem eller kompetensutveckling för att säkerställa uppdraget.

#### Ärendets behandling

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterat 2023-04-05 samt bilagorna bilaga till HÖK Pan 20 i lydelse 2020-11-01, huvudöverenskommelse (HÖK) mellan Sveriges kommuner och regioner och Sobona samt Svenska Kommunalarbetareförbundet från 2020-11-02 och handlingsplan systematiskt arbetsmiljö- och hälsoarbete samt vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-04-14 § 19.

#### Förslag till beslut

##### Arbetsutskottets förslag till beslut:

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att från och med 1 september 2023 ska anställning inom personlig assistans, ledsagarservice och avlösarservice i hemmet i första hand ske genom att vård- och omsorgsnämnden ansvarar för tillsättningen av tjänster, i undantagsfall på brukarens anmodan med PAN-avtalet.

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att från och med 1 september 2023 ska anhörigvårdare inte anställas inom vård- och omsorgsnämnden.

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att tidigare fattat beslut med dnr VON 234/14 om anställningar enligt PAN-avtalet upphör från och med 1 september 2023.

##### Ledamöternas förslag till beslut

Lennart Jonsson (SD) föreslår att den andra beslutssatsen ändras till vård- och omsorgsnämnden beslutar att från och med 1 september 2023 ska anhörigvårdare inte anställas inom vård- och omsorgsnämnden men att undantag ska kunna göras i enskilda fall.

#### Beslutsgång

Ordförande ställer arbetsutskottets förslag mot Lennart Jonssons (SD) förslag och finner att nämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.





Vård- och omsorgsnämnden

**Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Vård- och omsorgsnämnden

§ 42

Dnr 00048/2023

## Förlängning av överenskommelse in- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteskrivelse till Kommunstyrelsen som nämndens yttrande.

### Ärendet

Överenskommelsen om samverkan vid in- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård mellan de 49 kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen grundar sig i lagen om samverkan vid utskrivning från slutet hälso- och sjukvård (lag 2017:612), och bygger på Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland 2017–2020. Överenskommelsen är ett underavtal till Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland vilket innebär att överenskommelsens giltighet är beroende av ett gällande huvudavtal.

Det nuvarande Hälso- och sjukvårdsavtalet löper vidare tills annat beslut är fattat. Tre av fyra lagstadgade överenskommelser löper på då giltighetstiden för dessa följer hälso- och sjukvårdsavtalet. Överenskommelsen om samverkan vid in- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård har under november 2022 hanterats av Politiskt samrådsorgan (SRO) med förslag om förlängd giltighetstid. Beslut om förlängning för överenskommelsen om samverkan vid in- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård anges från 2020-12-01 till och med 2024-12-31. Överenskommelsen är ett underavtal till hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland vilket innebär att överenskommelsens giltighet är beroende av ett gällande huvudavtal. Överenskommelsen har av parterna hanterats som gällande till 2022-12-31 varför den retroaktiva avtalstiden från 2020-12-01 ska ses som en formell bekräftelse på vad som, genom parternas agerande, ändå varit gällande dem emellan.

De justeringar som genomförts inför beslutet beskrivs enligt följande:

- Förhållanden kring uppsägning och upphörande av överenskommelsen har anpassats efter riktlinjen för gemensamma styrdokument som upprättas mellan kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen inom hälsa, vård och omsorg.
- Tidigare hänvisning till utvärdering inför ställningstagande om ny överenskommelse har tagits bort då utvärdering genomfördes 2021.
- Tidigare reglering kring stegvis förändrat kommunalt betalningsansvar för enskilda som vårdas inom slutet psykiatrisk vård och som omfattas av denna överenskommelse har tagits bort. Från och med 2020-04-01 regleras betalningsansvaret på samma sätt oavsett om den enskilde vårdats i psykiatrisk eller somatisk vård.



Vård- och omsorgsnämnden

### **Ärendets behandling**

Remissblad från kommunstyrelsen daterat 2023-02-21, Göteborgsregionens kommunalförbunds förbundsstyrelsens beslut 2023-02-0-10 § 22 förbundsdirektörens tjänsteskrivelse daterad 2023-01-10 med förslag till överenskommelse, förvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2023-03-22 samt vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-04-14 § 18.

### **Förslag till beslut**

#### **Arbetsutskottets förslag till beslut:**

Vård- och omsorgsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteskrivelse till Kommunstyrelsen som nämndens yttrande.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om arbetsutskottets förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen

Vård- och omsorgsnämnden

§ 43

Dnr 00085/2023

## Revidering tidsschabloner hemtjänstinsatserna inköp

### Beslut

Vård och omsorgsnämnden fastställer tidsschablonerna för hemtjänstinsatserna ”Inköp av dagligvaror” och ”Inköp av apoteksvaror” till 15 minuter per insats och vecka.

Vård och omsorgsnämnden beslutar att tidsschablonerna ska gälla från och med 1 juni 2023.

### Ärendet

I Mölnåls stad tillämpas valfrihetssystem enligt Lag om valfrihetssystem (LOV, SFS 2008:962) i hemtjänsten, vilket innebär att den enskilde som beviljats hemtjänst har möjlighet att välja mellan godkända utförare. Hemtjänstutförare ersätts med biståndsbeviljad tid som utgår från den tid som varje hemtjänstinsats beräknas ta, så kallade tidsschabloner (bilaga 1, Beskrivning av insatser SoL) och registrerar utförd tid i systemet TES.

Hemtjänstutförarna utför i snitt 61–66% av den biståndsbeviljade tiden, vilket är en relativt låg siffra. En orsak till detta är att vissa tidsschabloner för hemtjänstinsatser inte motsvarar det sätt som insatserna utförs idag. Det handlar om insatser som idag genomförs på annat, mer kostnadseffektivt sätt, än när nuvarande schabloner började gälla 2020-05-01. Främst gäller det tid för de insatser som idag genomförs, eller är möjliga att genomföra, digitalt: ”Inköp av dagligvaror” och ”Inköp av apoteksvaror”, som idag har tidschablonen 45 minuter per insats och vecka.

Förvaltningen föreslår att revidera tidsschablonerna för hemtjänstinsatserna ”Inköp av dagligvaror” och ”Inköp av apoteksvaror” till 15 minuter per insats och vecka. Denna insats skulle medföra en kostnadseffektivisering för förvaltningen motsvarande ca 8 miljoner kronor per år vid oförändrat antal brukare med dessa insatser.

### Ärendets behandling

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2023-03-24, Beskrivning av insatser – SOL samt vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-04-14 § 21.



Vård- och omsorgsnämnden

### **Förslag till beslut**

#### **Arbetsutskottets förslag till beslut:**

Vård och omsorgsnämnden fastställer tidsschablonerna för hemtjänstinsatserna ”Inköp av dagligvaror” och ”Inköp av apoteksvaror” till 15 minuter per insats och vecka.

Vård och omsorgsnämnden beslutar att tidsschablonerna ska gälla från och med 1 juni 2023.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om arbetsutskottets förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen

Samtliga utförare av LOV hemtjänst i Mölnåls stad

Vård- och omsorgsnämnden

§ 44

Dnr 00015/2023

## Upphandling korttidsplatser äldre

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att genomföra upphandlingen av korttidsplatser för äldre,

### Ärendet

Nuvarande ramavtal för korttidsplatser är upphandlat av Göteborgs stad, där Mölnåls stad och flera andra kranskommuner i Göteborgsregionen ingår som avtalsanvändare. Ramavtalet löper ut hösten 2023 och Göteborgs stad har beslutat att inte genomföra någon ny upphandling. Av den anledningen behöver Mölnåls stad upphandla ett ramavtal för korttidsplatser. Korttidsplatser innebär vård och omsorg, pga. fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar, under en tillfällig och kortare period. Korttidsplats är en insats som beviljas enligt socialtjänstlagen och verkställs i första i egen regi.

Syftet med upphandlingen är att komplettera förvaltningens behov av korttidsplatser för äldre i de enstaka tillfällena biståndsbesluten ej kan verkställas i egen regi utifrån platsbrist eller vid särskilda komplexa situationer. Ramavtalet omfattar korttidsplatser för personer över 65 år. I de fall Vård- och omsorgsförvaltningen och leverantören bedömer att det finns förutsättningar ska placering även kunna ske av personer under 65 år.

Förvaltningen avser att teckna avtal med flera leverantörer. Antalet leverantörer som avtal kommer att tecknas med är beroende av antalet inkomna anbud och att de antagna leverantörerna har en kapacitet som svarar mot avtalsanvändarnas behov. Ett av kvalificeringskraven är att kommande korttidsenheter ska vara placerade i Mölnåls eller Göteborg alternativt i någon till dessa angränsande kommuner. Med angränsande kommuner avses kommuner som har sin kommungräns till Göteborg eller Mölnåls. Ramavtalet gäller i fyra år från avtalsstart, dvs från och med hösten 2023.

När förvaltningen ej kan verkställa i egen regi så kommer avrop av enstaka platser mot ramavtalet göras. För varje enstaka avrop kommer ett separat placeringsavtal tas fram. Avsikten är i enlighet med socialtjänstlagen att placeringen ska tillgodose den enskildes behov. Bedömning sker utifrån den enskildes vård- och omsorgsbehov, sociala behov, närhetsprincip och kontinuitetsprincip. Med bakgrund av detta kommer avropsordning bli den enskildes behov tillsammans med socialsekreterarens bedömning om lämplig insats samt verkställighet av insats.

Upphandlingsdokumentet innehåller följande avsnitt.

- Anbudsinbjudan; Allmän information om upphandlingen, exempelvis vad som ska upphandlas, avtalstid, volym och avropsberättigade parter.
- Upphandlingsföreskrifter; Redogörelse av förutsättningar för upphandlingsprocessen, exempelvis viktiga datum i upphandlingen så som sista anbudsdag, hur anbud ska utformas

Vård- och omsorgsnämnden

samt lämnas och information om hur frågor i upphandlingen hanteras.

- Krav på leverantören; Redogörelse av krav som en leverantör ska uppfylla för att bli kvalificerad, uteslutningsgrunder, underleverantör samt möjlighet att åberopa annat företags kapacitet.
- Kravspecifikation; Redogörelse av obligatoriska krav på såsom kompetenskrav, innehåll och funktionskrav på tjänsten utifrån socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen.
- Utvärdering av anbud; Beskrivning av hur utvärderingen kommer att genomföras där grunden i upphandlingen är bästa förhållandet mellan pris och kvalitet.
- Ramavtalsvillkor; Redogörelse av de villkor som gäller under hela avtalstiden.

Upphandlingsunderlaget kommer att annonseras i en särskild databas och annonseringen föreslås påbörjas den 1 maj och avslutas den 11 juni, då även sista dag för att lämna anbud är. Därefter utvärderas inkomna anbud och beslut om tilldelning beräknas fattas av förvaltningen den 26 juni. Nytt ramavtal börjar gälla den 2023-12-01.

Grund för utvärdering i upphandlingen är bästa förhållandet mellan pris och kvalitet. Utvärderingen av kvalitet kommer att ske utifrån fyra (4) utvärderingsområden där leverantörens beskrivning poängsätts. De områden som kommer att utvärderas är: samverkan, professionellt förhållningssätt med utgångspunkt i den nationella värdegrunden, kompetens samt bemanning. En grupp bestående av företrädare från Mölnåls stad, kommer att göra en samlad utvärdering och poängsätta inlämnad beskrivning/erbjuden kvalitet för respektive utvärderingsområde.

### Ärendets behandling

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2023-03-29 samt vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-04-14 § 20.

### Förslag till beslut

#### Arbetsutskottets förslag till beslut:

Vård- och omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att genomföra upphandlingen av korttidsplatser för äldre.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om arbetsutskottets förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### Expedieras till

Vård- och omsorgsförvaltningen

Vård- och omsorgsnämnden

§ 45

Dnr 00009/2023

## Ekonomirapport 2023

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner uppföljningen och prognostiserat underskott för 2023 med 20,0 mnkr avseende kostnader som beror på förskjuten verksamhet från regionen till kommunen under införandet av reformen God och nära vård.

Vård- och omsorgsnämnden begär utökad budget för 2023 (och framöver) med 20 mnkr för ökade kostnader relaterade till reformen God och nära vård. Reformen God och nära vård håller på att genomföras vilket ställer höga krav på kommunerna i landet. Reformen innebär utöver att jobba mer förebyggande en förskjutning från sjukhusvård till kommunal primärvård. Reformen är i dagsläget helt ofinansierad.

Vård- och omsorgsnämnden instämmer i förvaltningens bedömning, att risken finns att anpassningarna för en budget i balans, kan innebära lägre ekonomiska effekter 2023 och att helårseffekterna kommer först 2024. Nämnden uppdrar åt förvaltningen att öka takten i genomförandet av anpassningar och återkomma med en uppdaterad prognos efter sommaren.

Vård- och omsorgsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad

### Ärendet

I enlighet med kommunstyrelsens anvisningar och nämndens rapporteringsplan har en Uppföljning upprättats som innehåller ekonomiskt utfall för perioden och prognos för helåret.

### Ärendets behandling

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2023-04-11, ekonomisk uppföljning januari – mars 2023 samt bilagan vård- och omsorgsnämndens beslut 2023-02-23 § 14.

### Förslag till beslut

#### Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut:

Vård- och omsorgsnämnden godkänner uppföljningen och prognostiserat underskott för 2023 med 20,0 mnkr avseende kostnader som beror på förskjuten verksamhet från regionen till kommunen under införandet av reformen God och nära vård.

Vård- och omsorgsnämnden begär utökad budget för 2023 (och framöver) med 20 mnkr för



Vård- och omsorgsnämnden

ökade kostnader relaterade till reformen God och nära vård. Reformen God och nära vård håller på att genomföras vilket ställer höga krav på kommunerna i landet. Reformen innebär utöver att jobba mer förebyggande en förskjutning från sjukhusvård till kommunal primärvård. Reformen är i dagsläget helt ofinansierad.

Vård- och omsorgsnämnden instämmer i förvaltningens bedömning, att risken finns att anpassningarna för en budget i balans, kan innebära lägre ekonomiska effekter 2023 och att helårseffekterna kommer först 2024. Nämnden uppdrar åt förvaltningen att öka takten i genomförandet av anpassningar och återkomma med en uppdaterad prognos efter sommaren.

Vård- och omsorgsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om förvaltningens förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen

Vård- och omsorgsnämnden

§ 46

Dnr 00109/2023

## Meddelanden

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden noterar meddelanden 1-13 enligt förteckning nr 4 2023.

### Ärendet

1. Kommunstyrelsens beslut 2023-01-25 § 5 Riktlinjer mot korruption – revidering
2. Kommunstyrelsens beslut 2023-03-15 § 52 Revidering av tillämpningsanvisningar för avgifter inom omsorgen av äldre och personer med funktionsnedsättning i Mölnåls stad.
3. Kommunfullmäktiges beslut 2023-03-15 § 44 Revisionsrapport, granskning av stadens interna kontroller för att motverka kvalificerade välfärdsbrott
4. Kommunstyrelsens beslut 2023-03-29 § 87 Vård- och omsorgsnämndens verksamhetsberättelse 2022
5. Komplettering enligt lex Maria treserva nr 30142
6. Anmälan lex Maria, treserva nr 30668
7. Anmälan lex Maria, treserva nr 31909
8. Anmälan lex Maria, treserva nr 32055
9. Komplettering enligt lex Sarah, IVO dnr 3.1.2-44894/2022-4
10. Anmälan lex Sarah, treserva nr 28883
11. Komplettering enligt lex Sarah, VON 0004/2023
12. Anmälan lex Sarah, treserva nr 30142
13. Anmälan lex Sarah, treserva nr 31225

Vård- och omsorgsnämnden

§ 47

Dnr 00011/2023

## Anmälan av delegationsbeslut 2023

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner anmälan av delegeringsbesluten till dagens sammanträde.

### Ärendet

Vård- och omsorgsnämnden har i enlighet med kommunallagens bestämmelser om delegering överlåtit beslutanderätt till utskott och tjänstemän enligt antagen delegeringsordning. Beslut som fattas med stöd av delegeringsordningen ska anmälas till nämndens nästkommande sammanträde. Undantag och rutiner för detta framgår av delegeringsordningen. Anmälan innebär inte att vård- och omsorgsnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det vård- och omsorgsnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

### Anmälan av enskilda beslut

Delegeringsbeslut med uppgift om beslutsinnehåll, eventuellt diarienummer, beslutsfattare, beslutsdatum samt aktuell punkt i delegeringsordningen.

- Beslut om att ej lämna ut allmän handling, VON 000597/2023, Christina Wadell, 2023-03-15, C10
- Beslut om att ej lämna ut allmän handling, VON 00106/2023, Eva Klang Vänerklint 2023-04-14, C10
- Ordförandebeslut om ändring av sammanträdestider för vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott, VON 00232/2022, Ove Dröscher, 2023-04-05, C1

### Anmälan av protokoll och delegeringslistor

Protokoll från arbetsutskott samt delegeringslistor med sammanställningar av delegeringsbeslut.

- Delegationslista LSS mars 2023
- Delegationslista SOL mars 2023
- Delegationsbeslut LSS, socialpsykiatri mars 2023
- Lista över nyanställningar 2023-02-15 till och med 2023-03-15 samt 2023-02-15 till och med 2023-03-15



Vård- och omsorgsnämnden

- Sammanträde med arbetsutskottet, 2023-04-14
- Sammanträde med individ-arbetsutskottet 2023-04-20

**Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

§ 48

## **Anmälan om deltagande i seminarier och konferenser**

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden noterar informationen och uppdrar åt förvaltningen att betala ut arvoden och verifierade utlägg.

### **Ärendet**

Anette Ek (S) har deltagit i:

- Inspirationsworkshop – digitalisering 2023-04-05

Lennart Jonsson (SD) har deltagit i:

- Inspirationsworkshop – digitalisering 2023-04-05

Peter Carlmark (M) har deltagit i:

- Inspirationsworkshop – digitalisering 2023-04-05